



BUONI DENTRO
Società Cooperativa Sociale
P.za Lionello Bettini, 5 – 20146 Milano

BILANCIO SOCIALE

2022



0. PREMESSA

Il bilancio sociale risponde all'esigenza primaria di valutare la cooperativa non solo sulla base dei fattori che costituiscono i risultati imprenditoriali, già valutati con il bilancio d'esercizio, ma soprattutto in relazione al ruolo sociale che riveste ed ai compiti che essa svolge nell'ambito in cui opera. A prescindere dall'obbligatorietà giuridica, il bilancio sociale è lo strumento che permette alla cooperativa di comunicare anche ai soggetti terzi quanto realizzato in termini di totale trasparenza consolidando così il consenso e la legittimazione sociale relative alle azioni intraprese, premessa questa essenziale per il raggiungimento anche degli obiettivi di tipo reddituale.

Il bilancio sociale è quindi strumento di promozione e divulgazione della missione dei Buoni Dentro e del suo modello "imprenditoriale": offrire a giovani detenuti e a persone svantaggiate una possibilità di reinserimento sociale attraverso il lavoro, la formazione, l'apprendimento e un processo di ricostruzione della fiducia personale e interpersonale. Per raggiungere questo obiettivo è essenziale mantenere alto il livello delle relazioni che la cooperativa ha in essere (e che intende ulteriormente consolidare) con i diversi soggetti con cui negli anni si è rapportata ed ha collaborato e che si basano sulla fiducia e sulla stima reciproci; in particolare, i Buoni Dentro hanno cercato di essere una risorsa per gli interlocutori istituzionali come la Pubblica Amministrazione (Ministero della Giustizia, Tribunale dei Minori, Municipi circoscrizionali, Comune di Milano), il settore cooperativo, il circuito dell'economia solidale.

Il bilancio sociale vuole essere parte di questa relazione. Si rivolge, quindi, a tutti i soggetti sovra citati per condividere il percorso sin qui realizzato e le ipotesi di lavoro per il futuro.



Note sul bilancio sociale.

Metodologia

La rendicontazione riguarda l'esercizio 2022.

Per la stesura del presente documento ci si è ispirati, come già per gli anni precedenti, ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

Il documento si articola in tre parti:

- L'identità della cooperativa, con l'esplicitazione dell'assetto istituzionale e della missione;
- Il rendiconto economico che con la produzione e distribuzione del valore aggiunto rappresenta il principale tramite di relazione con il bilancio di esercizi;
- La relazione sociale che espone sinteticamente i risultati ottenuti in relazione agli impegni, ai programmi ed agli effetti sui singoli stakeholder.

Riferimenti normativi

Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del Terzo Settore" (artt. 14,16,30,39, 60);

Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale" artt. 9 e 10);

Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Modalità di comunicazione

Il presente documento, oltre ad essere depositato presso la CCIAA di Milano e Monza Brianza, viene pubblicato sul sito della Cooperativa **buonidentro.it** ed è a disposizione di tutti i soggetti con cui è in relazione.

Data e modalità di approvazione

Il bilancio sociale è stato presentato, condiviso ed approvato dall'assemblea dei soci il 25 maggio 2023, in concomitanza con l'approvazione del bilancio d'esercizio.

1.0 PARTE PRIMA - IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

1.1 Informazioni generali.

La Cooperativa alla data del 31.12.2022

Denominazione	BUONI DENTRO – Società Cooperativa Sociale - ONLUS
Indirizzo sede legale	Piazza Lionello Bettini, 5 20146 Milano
Unità produttive/unità locali	Piazza Lionello Bettini, 5 20146 Milano c/o IPM Cesare Beccaria via dei Calchi Taeggi, 20 20152 Milano Via Cavalieri, 1 20146 Milano
Codice Fiscale	09704490961
Partita IVA	09704490961
Numero REA	MI-02108563
Forma giuridica	Società Cooperativa tipo B
Data di inizio attività	28/11/2016
Codice ATECO	10.71.1
Attività prevalente	Produzione e relativa vendita prodotti di panetteria e affini. Attività non artigiana perché trattasi si società cooperativa sociale.
Albo Regionale delle cooperative	C118843

1.2 Oggetto sociale (art.2.2 dello Statuto)

Scopo principale della Cooperativa è l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'inclusione sociale e all'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini, giovani e adulti, attraverso la formazione e l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dall'articolo 1, comma 1, lett.b) e dall'art. 4 comma 1 della legge 8 novembre 1991 n. 381, nonché di persone deboli, indigenti, emarginate o altrimenti disagiate per qualsiasi causa, come identificate dalle norme vigenti. Nel rispetto delle finalità sopra espresse la Cooperativa potrà svolgere attività agricole, industriali, commerciali e di servizi al fine di fornire occasioni di lavoro ai propri soci, allo scopo di migliorare ed elevare le loro condizioni economiche e sociali: (i) favorendo l'integrazione sociale e

lavorativa di donne e giovani adulti detenuti, ex detenuti, persone con disabilità, persone extra comunitarie, con problemi di tossicodipendenza ma anche, in generale, di persone svantaggiate sia attraverso l'apprendimento e lo sviluppo di competenze mediante esperienze formative e di cittadinanza attiva sia tramite la costruzione di percorsi di transizione al lavoro per l'esercizio delle attività lavorative previste dal presente statuto; (ii) ottenendo occupazione lavorativa e migliori condizioni economiche sociali e culturali per tutti i soci; (iii) assicurando alle persone detenute in possesso dei requisiti giuridici e ritenute idonee dal Consiglio di Amministrazione la possibilità di accedere alle misure di pena alternative alla detenzione; e (iv) promuovendo iniziative di ricerca, informazione e dibattito in merito ai temi della giustizia e del carcere.

1.3 Scopo mutualistico (art.2.3 dello Statuto)

La Cooperativa non ha finalità speculative ma intende far partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità, sviluppando fra essi lo spirito cooperativistico e solidaristico, applicandone i metodi e ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione, alla cui diffusione e affermazione è impegnata.

1.4 Attività della Cooperativa

Buoni Dentro è nata all'interno dell'IPM Beccaria come progetto principalmente educativo e formativo, per poi evolvere ed ampliarsi fino a diventare un vero e proprio soggetto imprenditoriale pur mantenendo la sua vocazione originaria dell'inclusione sociale e lavorativa di categorie svantaggiate.

Buoni Dentro ha oggi una propria attività produttiva ben definita che si rapporta e confronta con il mercato per realizzare le condizioni e le risorse da destinarsi all'attività inclusiva di cui sopra.

La Cooperativa ha, sino a oggi, operato su di una precisa categoria di soggetti svantaggiati, quella dei giovani adulti ospitati all'interno dell'IPM Beccaria, pur dovendosi confrontare con le difficoltà legate alla ristrutturazione dell'istituto penale (con conseguente riduzione dei giovani presenti nella struttura e quindi anche disponibili per le attività) e ai vincoli tipici del regime carcerario che non

consentono quella piena flessibilità organizzativa e operativa caratterizzanti un'impresa produttiva quale la panificazione. Buoni Dentro ha sottoscritto una convenzione con il Ministero della Giustizia per l'utilizzo del laboratorio all'interno dell'istituto, rinnovata a novembre 2020. Tale convenzione consente di avviare, dopo un primo periodo di verifica motivazionale e attitudinale per il soggetto interessato, un tirocinio finalizzato all'assunzione con contratto di inserimento presso la cooperativa. I laboratori di Buoni Dentro sono organizzati in modo da offrire ai giovani coinvolti un progetto professionale e rendere, quindi, concreta la possibilità di un futuro lavorativo, ben integrato e professionalizzante. Ciò perché è convinzione dei soci della cooperativa che solo attraverso il lavoro si possano realizzare i traguardi personali di inclusione e riconoscimento sociale.

È, infatti, nel lavoro, attorno al lavoro e tramite il lavoro che si gioca la possibilità di realizzazione di sé stessi. Il lavoro deve essere inteso come il "fare le cose per bene" senza tralasciare la necessità di integrare costantemente le competenze e le conoscenze.

L'azione della cooperativa si fonda da sempre sul principio "dentro-fuori" grazie alla connessione con il negozio di piazza Bettini. Il percorso lavorativo inizia quindi "dentro" (l'IPM) e può proseguire "fuori" (in negozio) al termine del periodo di detenzione o durante le eventuali misure alternative concesse dal Tribunale dei Minori. Ciò garantisce la continuità della presa in carico lavorativo-professionale del soggetto.

Esiste anche un'ulteriore possibilità per coloro i quali vedranno nell'attività di panificazione il proprio futuro professionale e saranno disposti a condividere obiettivi, metodi e missione della cooperativa: l'assunzione stabile presso il panificio di piazza Bettini.

Per far sì che Buoni Dentro possa offrire questa opportunità a quanti più giovani adulti possibile è essenziale che la cooperativa cresca in modo sano e organico a livello imprenditoriale: la sostenibilità economica dell'impresa è infatti la base su cui si fonda l'intero progetto cooperativo, soprattutto nel medio e lungo periodo.

1.5 Composizione base sociale

La composizione della base sociale al 31.12.2022 era la seguente:

- Soci lavoratori 3
- Soci volontari 1
- Soci cooperatori 2
-

1.6 Territorio di riferimento

La cooperativa pur non ponendosi un limite territoriale, ha però una collocazione precisa nelle Municipalità 6 e 7 del Comune di Milano, circoscrizioni dove si collocano rispettivamente l'IPM Beccaria (laboratorio interno) e il panificio di piazza Bettini 5. La cooperativa intrattiene rapporti con la rete dell'economia solidale (Gruppi Acquisto Solidale) presenti nelle due Municipalità così come nel territorio di Milano Città Metropolitana ed in altre province.

Buoni Dentro ha partecipato anche quest'anno all'iniziativa promossa dal Municipio 7 "Pane del Parco delle Cave – Il pane della solidarietà" che prevede che i prodotti ottenuti siano destinati, attraverso l'Opera di San Francesco, a chi versa in stato di bisogno e difficoltà.

1.7 Missione

Buoni Dentro è una cooperativa sociale di tipo B che, attraverso la realizzazione di una attività imprenditoriale che dà lavoro e reddito ai dipendenti, persegue il reintegro nel tessuto sociale di persone svantaggiate. La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso una politica di impresa sociale concentrata su tre principi di riferimento:

- **Valorizzazione delle risorse umane**
Porre al centro dei propri progetti ed interventi la persona tutelandone l'autonomia, le capacità, la volontà di riscatto sociale e le risorse residuali.
Promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante una condivisione di responsabilità che per essere funzionale tiene conto di ruoli e competenze
- **Territorialità e collaborazione**
Essere partner attivo nella costruzione di reti nel territorio con particolare attenzione alla rete di economia solidale.

Essere presenza significativa sul territorio con capacità di leggere i bisogni emergenti e di sviluppare ipotesi di risposta per attivare interventi in collaborazione con i servizi pubblici e in rete.

- **Utilità sociale**

E' il valore principe intorno al quale è stata costruita la cooperativa.

Obiettivo della cooperativa è creare le condizioni sociali, economiche ed ambientali idonee a promuovere percorsi d'inserimento lavorativo e di emancipazione sociale.

1.8 Breve storia della Cooperativa

Buoni Dentro Società Cooperativa Sociale è stata costituita il 28.11.2016 per dare una più precisa identità a un progetto già avviato con la cooperativa CO.A.FRA con la realizzazione di un laboratorio di panificazione all'interno dell'IPM Beccaria alla quale era poi seguita l'apertura di un laboratorio esterno con punto vendita in piazza Bettini 5.

Nel 2017 la cooperativa inizia la sua vita autonoma e ridefinisce la propria progettualità ed organizzazione.

Negli anni successivi, contando su una continuità nello sviluppo dell'attività produttiva, si sono realizzati investimenti indirizzati ad una maggiore flessibilità ed efficienza del processo produttivo.

Buoni Dentro scs stipula con cadenza biennale convenzioni con l'IPM Cesare Beccaria per la formazione di giovani detenuti, volta al loro reinserimento sociale.

Le convenzioni prevedono sia l'attività nel laboratorio all'interno dell'Istituto che l'attività presso il laboratorio esterno di piazza Bettini per i ragazzi avviati alle misure alternative alla detenzione.

Nel corso degli anni, escluso il periodo di lockdown Covid-19, diversi ragazzi hanno potuto usufruire del percorso formativo e lavorativo mediamente con buoni risultati.

Anche dal punto di vista del reinserimento sociale, possiamo registrare qualche successo.

Durante la loro attività, i ragazzi sono regolarmente assunti da Buoni Dentro scs con contratto a tempo determinato.

Nel periodo di lockdown, il negozio/laboratorio esterno ha continuato la propria attività, cercando di diventare un punto di riferimento territoriale per il quartiere e restando aperti anche durante tutto il periodo estivo.

Buoni Dentro scs non usufruisce di alcun tipo di sovvenzione pubblica ma autofinanzia il proprio intervento con l'attività che si svolge nel negozio/laboratorio di piazza Bettini; fruisce unicamente dei benefici previsti dalla Legge 193/2000 (meglio nota come Legge Smuraglia), cioè di sgravi contributivi sulla retribuzione dei giovani detenuti.

La composizione della base sociale si è ridotta in quanto alcuni soci hanno ritenuto di lasciare la cooperativa per motivi diversi.

1.9 Organigramma struttura (soci e amministratori)

1.9.1 Consiglio di Amministrazione

Alla data del 31.12.2022 il Consiglio d'amministrazione era composto da:

Nome e cognome	Carica
Lorenzo BELVERATO	Consigliere
Paola CARBONARA	Consigliere
Marco FIORENCIS	Presidente

Il Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea di Soci. L'attuale CdA è stato nominato nell'Assemblea dei Soci del 06 maggio 2022 e resterà in carica sino all'approvazione del bilancio 2024.

Il CdA si riunisce almeno due volte l'anno per valutare la gestione della Cooperativa e tenerne monitorato l'andamento, per l'approvazione del progetto di bilancio e la convocazione dell'Assemblea dei soci.

1.9.2 Assemblea dei soci

La Cooperativa indice annualmente l'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio economico. Eventuali altre assemblee vengono indette in base alle esigenze che si presentano:

Novembre 2016 costituzione della Cooperativa.

2017: l'assemblea ha approvato il regolamento mutualistico ai sensi dell'articolo 6 della legge del 03 aprile 2001, n.142 oltre che il regolamento interno che la cooperativa è tenuta a definire sulla tipologia dei rapporti che si intendono attuare come soci lavoratori.

Nel 2018 l'assemblea si è riunita per apportare le modifiche proposte dal revisore:

modifica del regolamento interno al fine di inserire alla lettera f) dell'articolo 6 della legge 142 2001; modifica della compagine sociale per far rientrare il numero di soci volontari al di sotto della soglia massima pari al 50% dei soci;

delibera sul compenso al Consiglio d'Amministrazione

29 aprile 2019: nomina nuovo CdA e approvazione bilancio;
28 maggio 2020: approvazione bilancio
22 giugno 2020: assemblea ordinaria
17 novembre 2020: assemblea straordinaria per adozione nuovo testo di statuto.
22 marzo 2021: assemblea straordinaria per accettazione dimissioni soci e integrazione Consiglio d'Amministrazione.
29 aprile 2021: assemblea ordinaria per approvazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale 2020

1.9.3 Compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione:

- Componenti Consiglio di amministrazione: tetto massimo complessivo di 15.000,00 euro lordi. Compenso effettivo: 13.000,00 €.

PARTE SECONDA – RICLASSIFICAZIONE DEI DATI CONTABILI E CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO

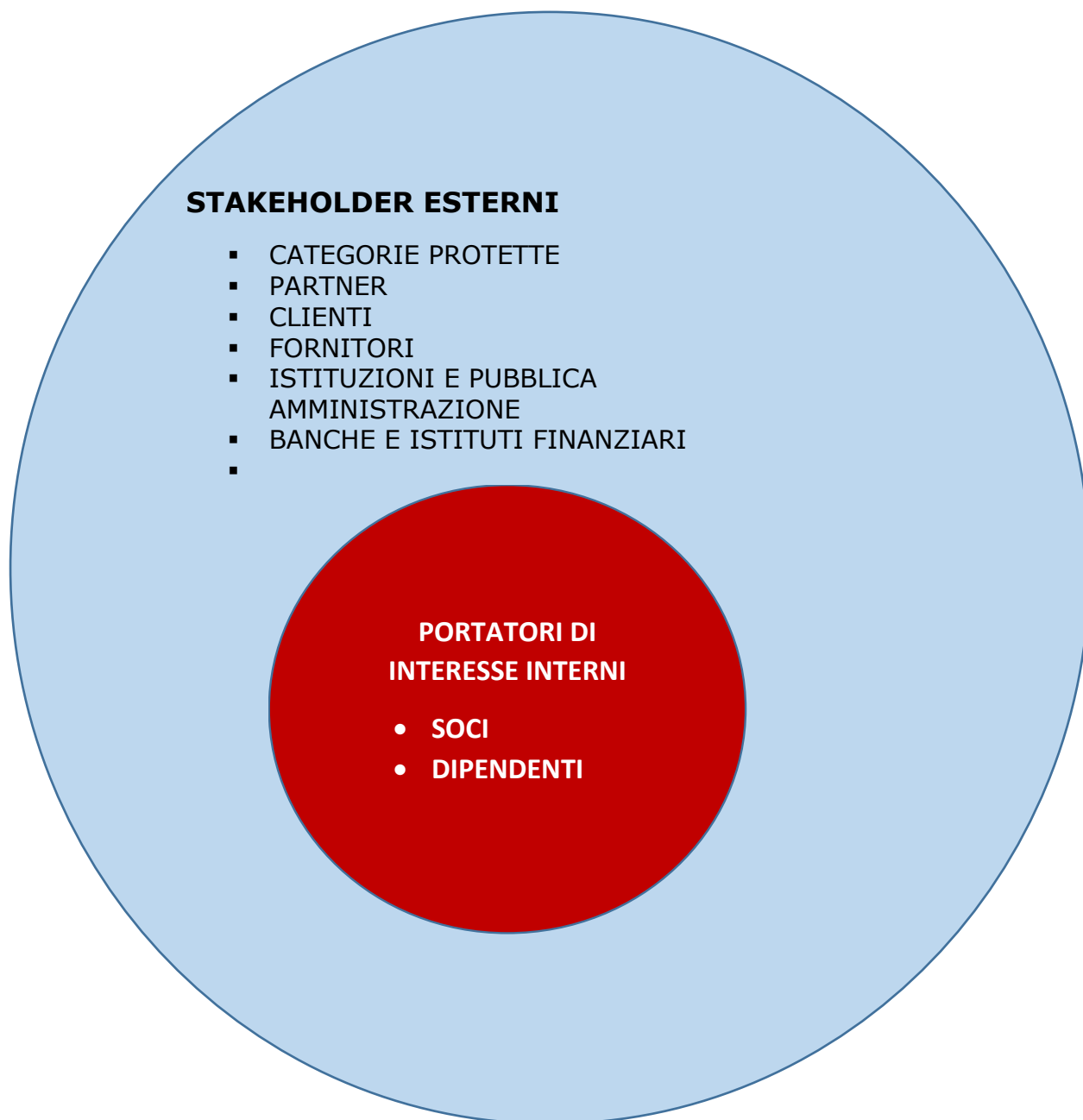
	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	669.109	617.339
5) altri ricavi e proventi		
altri	100	5.404
Totale altri ricavi e proventi	100	5.404
Totale valore della produzione	669.209	622.743
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	287.612	238.724
7) per servizi	73.456	66.441
8) per godimento di beni di terzi	36.934	37.994
9) per il personale		
a) salari e stipendi	199.583	189.899
b) oneri sociali	57.966	55.113
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	14.321	13.053
c) trattamento di fine rapporto	14.321	13.053
Totale costi per il personale	271.870	258.066
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	9.465	8.712
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	2.315	1.602
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	7.150	7.110
11) variazioni delle rimanenze	(9.095)	(8.243)
14) oneri diversi di gestione	8.324	12.241

	31-12-2022	31-12-2021
Totale costi della produzione	678.566	613.934
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(9.357)	8.809
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	3	-
Totale proventi diversi dai precedenti	3	-
Totale altri proventi finanziari	3	-
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	53	309
Totale interessi e altri oneri finanziari	53	309
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(50)	(309)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(9.407)	8.499
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	4.305	5.752
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	4.305	5.752
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(13.712)	2.747

PARTE TERZA – RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE

La sezione di bilancio “relazione socio-ambientale” contiene la descrizione qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti in relazione agli impegni assunti ed ai programmi realizzati e degli effetti prodotti sui singoli portatori di interesse.

3.1 Stakeholder



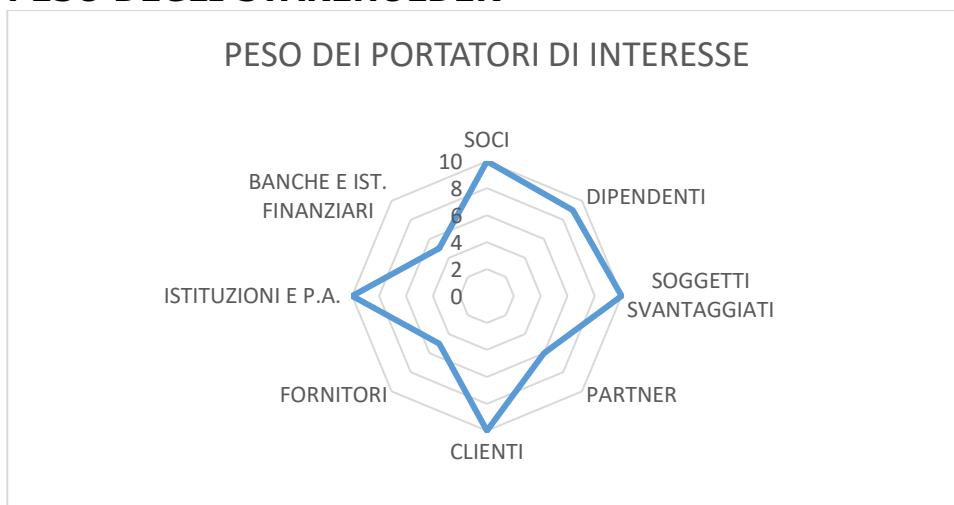
L'attività della Cooperativa può essere influenzata o influenzare una pluralità di persone, soggetti ed enti, ciascuno dei quali è portatore di bisogni e diritti diversi.

La definizione di questi portatori di interesse è fondamentale per la definizione delle strategie dell'organizzazione.

La categoria dei portatori di interesse interni indica le persone che sono coinvolte direttamente e che possono influenzare i processi decisionali ed i processi di produzione dell'attività, mentre quella degli esterni comprende coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi decisionali e produttivi, ma possono comunque condizionarli con le loro scelte.

PORTATORI DI INTERESSI	VALORI DI RIFERIMENTO	IMPEGNI
SOCI	Trasparenza e correttezza Senso di appartenenza	Sviluppare la missione sociale Garantire la partecipazione Rispetto degli obblighi statutari.
DIPENDENTI	Rispetto del lavoro e della persona. Pari opportunità e politica di genere.	Valorizzare le professionalità. Fornire adeguata formazione Conciliare gli aspetti lavorativi con quelli di vita. Rispetto delle norme contrattuali (CCNL) e in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.
SOGGETTI SVANTAGGIATI	Diritto al lavoro ed al reinserimento sociale per le figure svantaggiate (giovani detenuti ed altre)	Attività di formazione ed addestramento
PARTNER	Condivisione valori e principi.	Lavoro di rete, scambio di esperienze e confronto, valorizzazione delle buone prassi comuni.
CLIENTI	Ascolto, collaborazione	Attenzione alle esigenze del cliente. Assicurare la qualità del prodotto.
FORNITORI	Rispetto dei principi di eticità. Rispetto delle clausole contrattuali.	Rispetto dei contratti. Selezione dei fornitori sulla base dei valori della cooperativa e del rispetto delle normative cogenti. Puntualità nei pagamenti.
ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Collaborazione. Rispetto dei reciproci ruoli.	Rispetto delle normative cogenti ed adozione dei modelli organizzativi da esse derivanti. Condivisione progetti di recupero ed integrazione sociale.
BANCHE ED ISTITUTI FINANZIARI	Affidabilità e trasparenza.	Rispetto contratti e scadenze

3.2 PESO DEGLI STAKEHOLDER



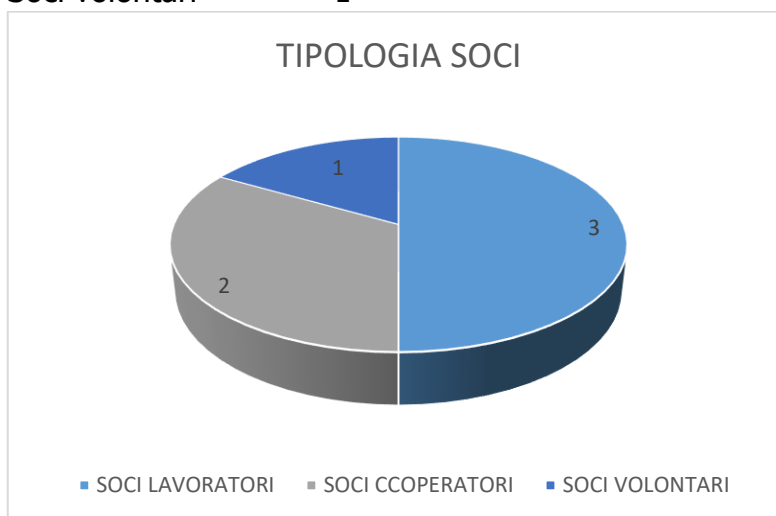
3.3 SOCI

Possono far parte della Cooperativa in qualità di soci tutti coloro che hanno i requisiti stabiliti dalle vigenti leggi in materia di società cooperative, siano interessati al conseguimento degli scopi sociali e non abbiano interessi contrari a quelli della Cooperativa. Possono essere ammessi come soci anche persone giuridiche pubbliche o private, nei limiti previsti dalla legge.

Alla data del 31.12.2022 la composizione sociale era la seguente:

N. soci 6 di cui:

- Soci lavoratori 3
- Soci cooperatori 2
- Soci volontari 1

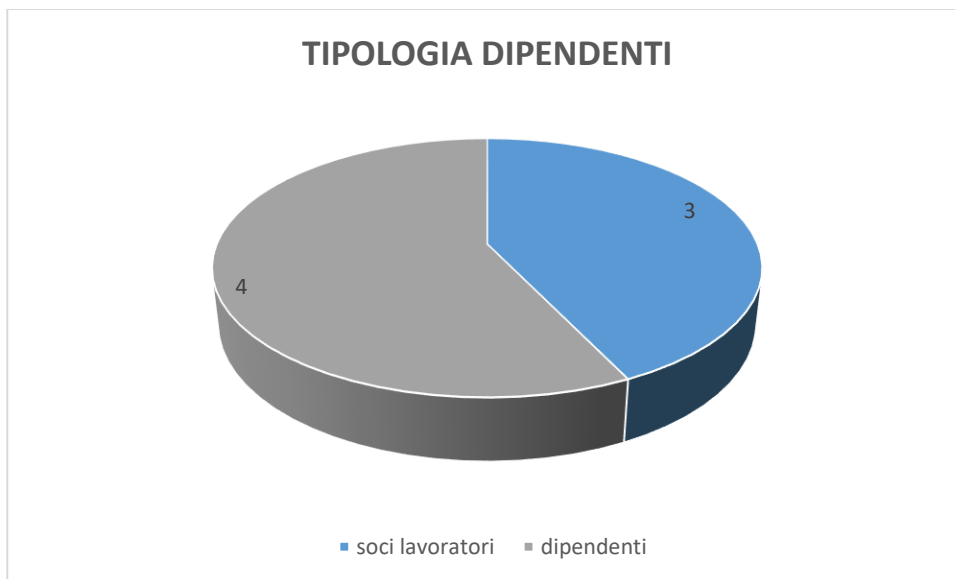


Età media soci: 58 anni

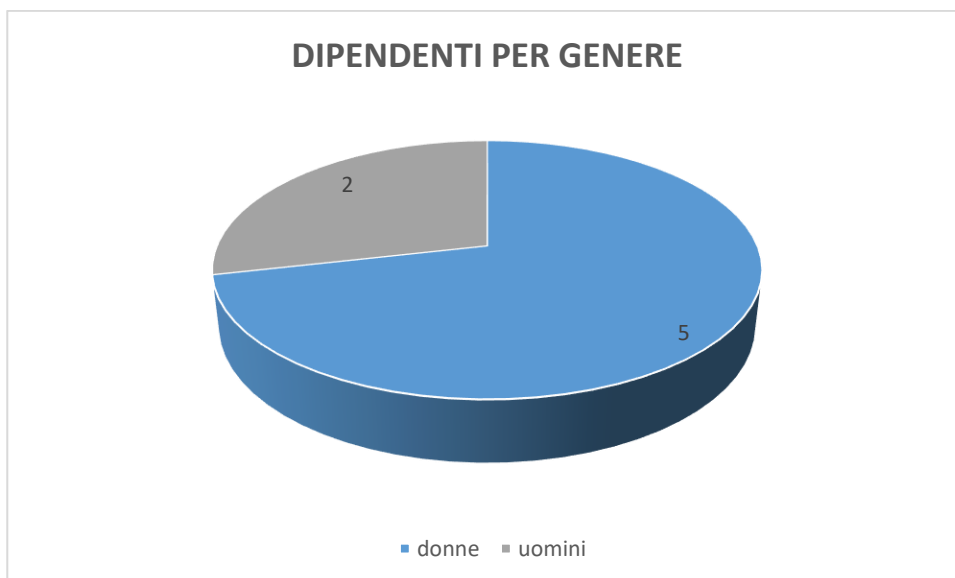
Anzianità media soci: 4,5 anni

3.4 DIPENDENTI

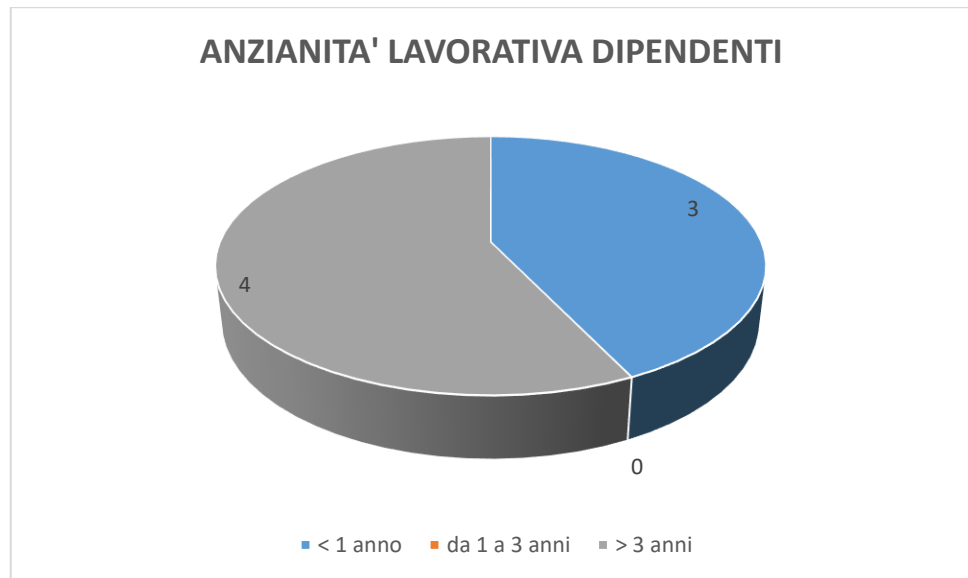
Numero dipendenti al 31.12.2022: 7



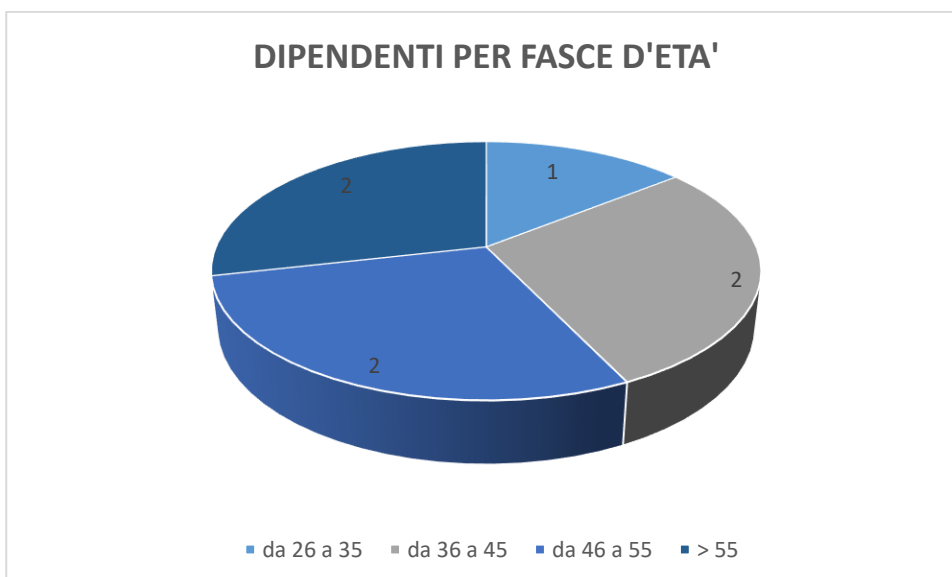
3.4.1 Dipendenti per genere



3.4.2 Anzianità lavorativa dipendenti



3.4.3 Dipendenti per fasce di età



3.4.5 Rapporto di lavoro

I lavoratori che prestano la loro opera nell'ambito del laboratorio e punto vendita di piazza Bettini sono assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, applicando il CCNL delle Cooperative Sociali stipulato dalle organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

I lavoratori svantaggiati (giovani detenuti dell'IPM Cesare Beccaria) sono assunti con contratto di inserimento lavorativo a tempo determinato.



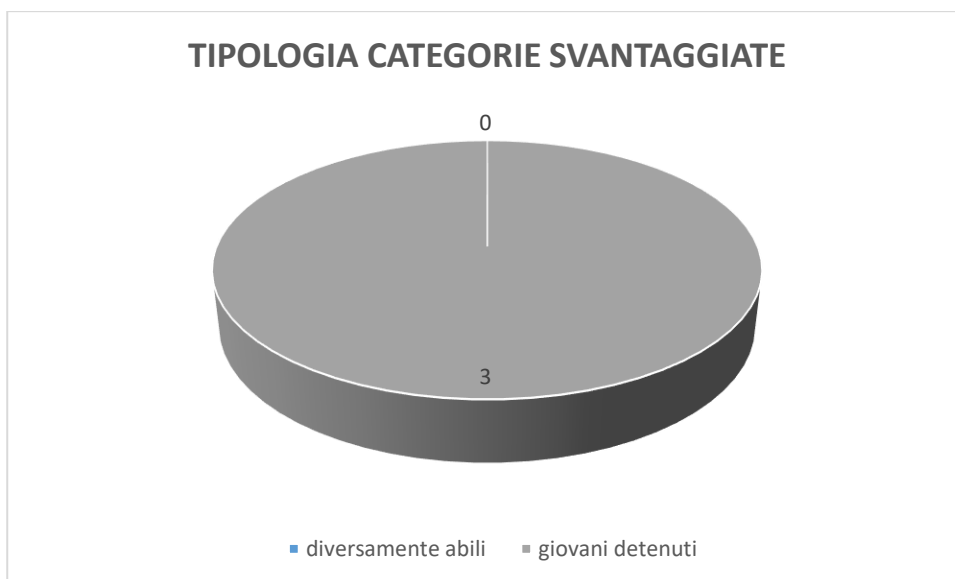
3.4.6 Remunerazione dipendenti

- Costo del personale : € 271.870,00 (+5 % su anno precedente)
- % costo del personale sul valore della produzione 40,6%
- Valore massimo retribuzione oraria uomo 11,14
- Valore massimo retribuzione oraria donna 15,30
- Valore minimo retribuzione oraria uomo 9,16
- Valore minimo retribuzione oraria donna 9,32

3.5 Presenza soggetti svantaggiati

I dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate (giovani detenuti IPM Cesare Beccaria) sono stati nell'arco del 2022 un totale di 3. Al 31.12.2021 avevano terminato la loro attività. I giovani detenuti ricevono formazione all'attività di panificatore e vengono regolarmente assunti da Buoni Dentro scs.

Buoni Dentro scs non usufruisce di alcun tipo di sovvenzione pubblica; fruisce unicamente dei benefici previsti dalla Legge 193/2000 meglio nota come Legge Smuraglia, cioè di sgravi contributivi sulla retribuzione dei giovani detenuti.



3.6 PARTNER

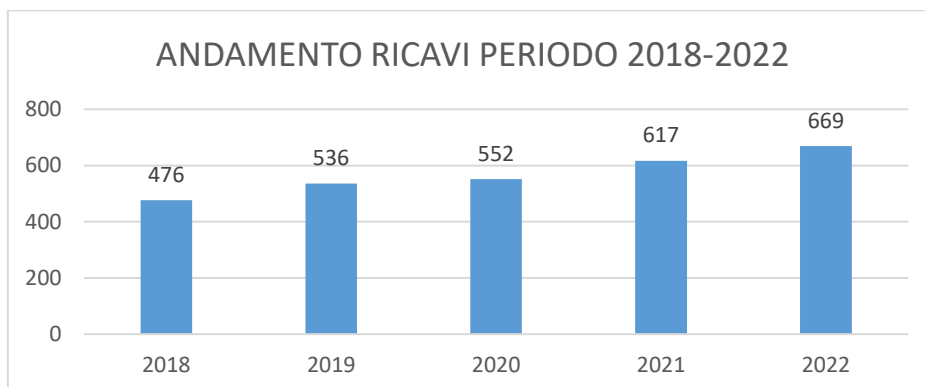
Nell'ambito dell'attività all'interno dell'IPM Cesare Beccaria, volta al reinserimento sociale e lavorativo di giovani detenuti, la cooperativa mantiene rapporti di buona collaborazione con gli altri enti presenti.

Nel corso del 2022, Buoni Dentro ha sottoscritto un accordo di partenariato per il progetto "interventi di accompagnamento all'inclusione socio lavorativa delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria".

Tale accordo, a cui Buoni Dentro aderiva in qualità di partner associato, aveva come capofila Fondazione Enaip Lombardia e come altri partner: Associazione Comunità Nuova ONLUS, Spazio Aperto Servizi scs, Associazione Suoni Sonori, Associazione Punto Zero, Comune di Milano, CIDIESSE Coop. srl, Associazione Bambini in Romania ONLUS.

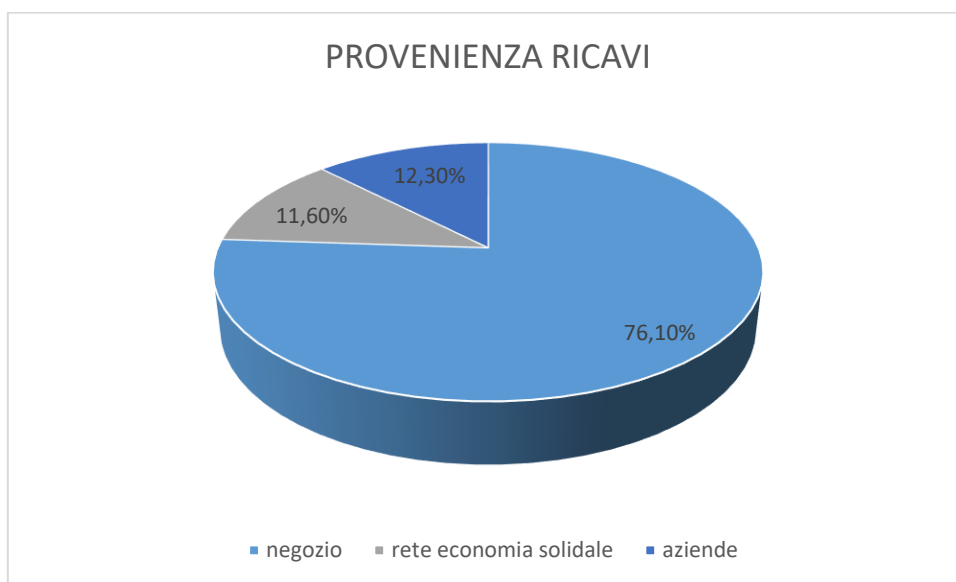
3.7 CLIENTI

Buoni Dentro, nel 2022 ha realizzato ricavi per 669.109,00 euro (+ 8,4% rispetto al 2021). La rappresentazione grafica dell'andamento dei ricavi nel periodo 2018-2022 è la seguente:



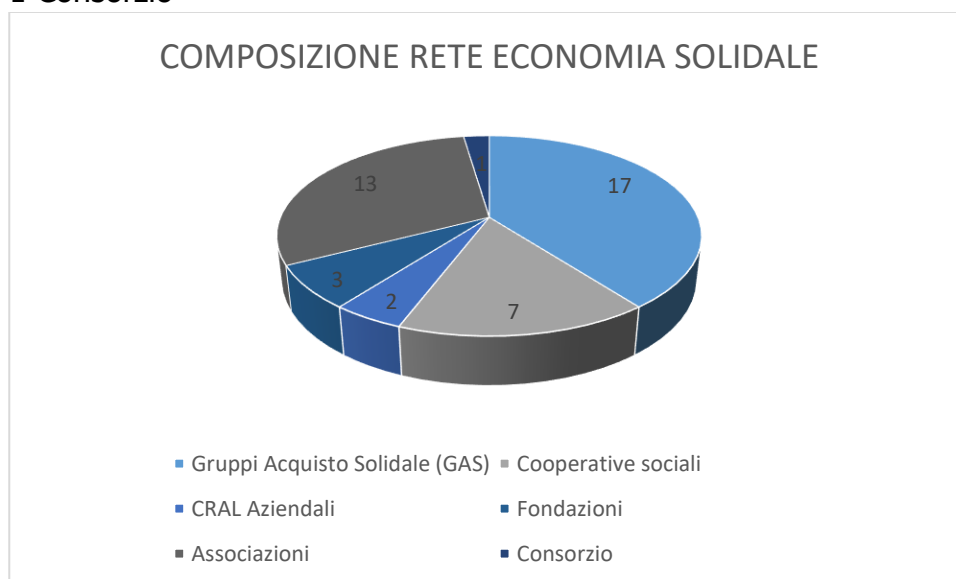
Qui di seguito la ripartizione dei ricavi per

- vendita negozio
- rete dell'economia solidale (+2,9%)
- aziende (+3%)



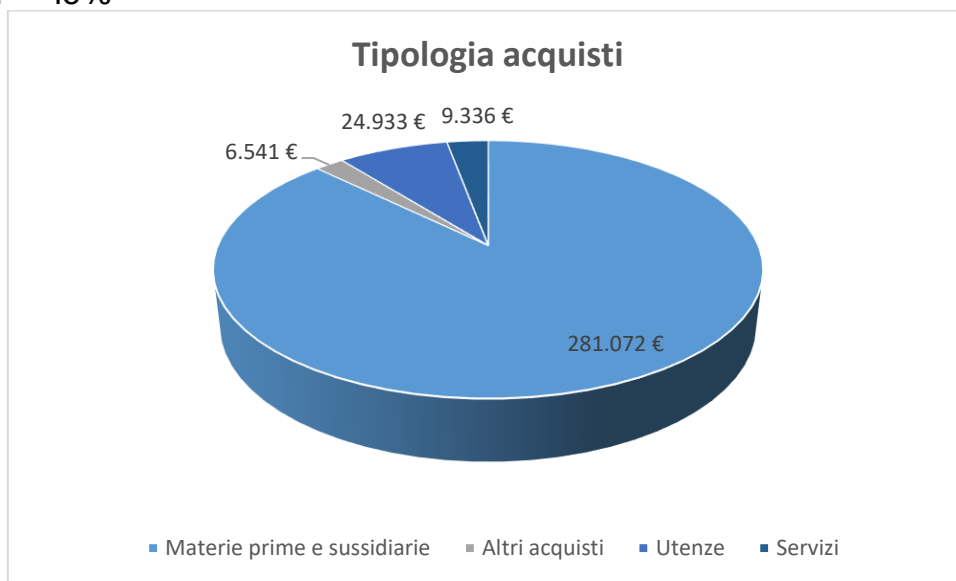
La rete di economia solidale comprende:

- 17 Gruppi Acquisto Solidale (GAS)
- 7 Cooperative sociali
- 2 CRAL Aziendali
- 3 Fondazioni
- 13 Associazioni
- 1 Consorzio



3.8 FORNITORI

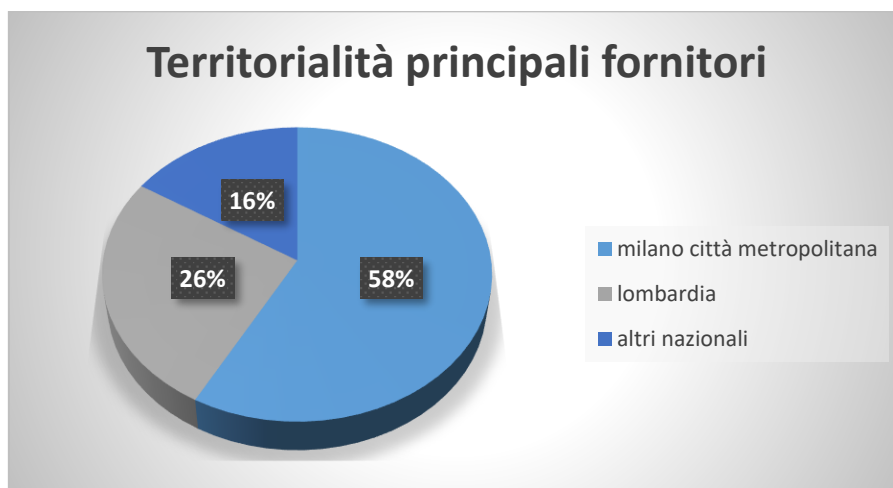
Materie prime e sussidiarie:	281.072,00 €
Altri acquisti	6.541,00
Utenze:	24.933,00 €
Servizi:	9.336,00 €
% su ricavi = 48%	



Buoni Dentro si orienta nella scelta dei fornitori secondo i seguenti criteri:

- Qualità della materia prima
- Vicinanza territoriale
- Condivisione valori

Ripartizione territoriale principali fornitori (materie prime e materiale di confezionamento):



3.9 PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Buoni Dentro collabora con la Pubblica Amministrazione:

- Nello svolgimento dell'attività di integrazione sociale e lavorativa di giovani detenuti sulla base di convenzione stipulata con il Ministero della Giustizia – Dipartimento per la Giustizia Minorile e Comunità;
- con i Municipi territorialmente competenti: Municipio 6 e Municipio 7.
- In particolare con il Municipio 7 si realizza l'iniziativa "Pane al Parco delle Cave" per la panificazione del grano coltivato nel parco stesso e destinato per la distribuzione a persone indigenti.

3.10 BANCHE ED ISTITUTI FINANZIARI

Buoni Dentro non ha ricevuto finanziamenti e non ha alcuna situazione debitoria nei confronti di istituti bancari e/o finanziari.

3.11 TERRITORIALITA'

Buoni Dentro agisce sul territorio sia con i rapporti già riportati al punto 3.9 (Municipi 6 e 7), ma anche intervenendo con attività benefiche e donazioni nelle realtà con cui è tradizionalmente in contatto che con quelle che di volta in volta vengono segnalate o di cui si conoscono le necessità.

Nel corso del 2022 questi interventi si sono concretizzati in particolare con CARITAS (Trezzano sul Naviglio), Presi nella Rete, Centro In&Out Pavia, Associazione Luisa Berardi, Pane Quotidiano.

Buoni Dentro mantiene rapporti con diversi GAS (Gruppi di Acquisto Solidale), aderisce al DESR (Distretto di Economia Solidale Rurale Parco Sud Milano) ed al progetto COMUNITA DEL CIBO nel Parco Agricolo Sud Milano.

4 OBIETTIVI 2023

- Rafforzare la base sociale e la struttura organizzativa della cooperativa per dare più certezze di continuità all'impresa.
- Ricercare occasioni e spazi per espansione attività.
- Aderire a progetti sociali.
- Aumentare la cultura di essere impresa cooperativa promuovendo, a partire dal ruolo e capacità di ciascuno, condivisione di obiettivi, progetti e responsabilità.
- Proporre momenti formativi per stimolare la crescita professionale dei dipendenti.
- Riprendere il trend di crescita finanziaria, premessa per raggiungere gli obiettivi di miglioramento continuo e realizzazione della missione.

Nota al conto economico

Nel corso del 2022, l'attività produttiva della cooperativa si è ulteriormente sviluppata, registrando un aumento dei ricavi e vendite dell'8% rispetto all'esercizio precedente.

Questo nonostante che, ancora nel 2022, alcuni effetti delle restrizioni derivanti dalla situazione pandemica (ripresa dilazionata delle aziende e smart working) abbiano comportato difficoltà nelle campagne stagionali legate al Natale e alla Pasqua, in particolare con il venir meno di clienti consolidati.

Il risultato è frutto degli sforzi fatti dalla struttura di piazza Bettini per assicurare una presenza costante sul territorio (anche con l'apertura durante il mese di agosto), elevati standard qualitativi, l'ampliamento della gamma di prodotti offerti.

L'attività all'interno dell'IPM Beccaria è continuata, pur risentendo della situazione dell'Istituto: ristrutturazione ancora in corso, avvicendamenti delle figure direttive (sempre pro-tempore), presenza ridotta di ragazzi.

Ciò nonostante, nel 2022 tre giovani detenuti sono stati formati all'attività di panificatore sia nel laboratorio all'interno dell'Istituto che presso il laboratorio di Piazza Bettini (ex art. 21) usufruendo di misure alternative alla detenzione.

Nel corso del 2022 il costo del personale è aumentato del 5% per dare continuità ad una politica salariale attenta alle professionalità espresse.

Per quanto concerne i rapporti di lavoro, al 31 dicembre 2022 Buoni Dentro aveva un organico costituito da n. 7 lavoratori dipendenti, di cui 2 esperti panificatori, una pasticcera, 3 addette alle vendite, 1 figura amministrativa e di pianificazione delle attività.

Nel corso del 2022, si sono registrati aumenti significativi del costo delle materie prime e dei materiali di confezionamento. Si è avuto un incremento del costo delle materie prime e sussidiarie del 21%, solo in parte dovuto ad una maggiore produzione. Questi aumenti non sono stati automaticamente riversati sulla clientela, ma oggetto di attenta valutazione per cercare di non impattare oltre misura sui prodotti essenziali.

Nel complesso, l'analisi dei risultati raggiunti evidenzia un trend commerciale positivo, anche grazie alla disponibilità del personale e alla capacità di proporsi come punto di riferimento per il territorio.

La cooperativa conta di raggiungere ulteriori obiettivi di crescita nei prossimi mesi.