



BUONI DENTRO

Società Cooperativa Sociale

P.zza Lionello Bettini, 5 – 20146 Milano

BILANCIO SOCIALE 2024



0. PREMESSA

Il bilancio sociale risponde all'esigenza primaria di valutare la cooperativa non solo sulla base dei fattori che costituiscono i risultati imprenditoriali, già valutati con il bilancio d'esercizio, ma soprattutto in relazione al ruolo sociale che riveste ed ai compiti che essa svolge nell'ambito in cui opera.

Fermo restando l'obbligatorietà giuridica, il bilancio sociale è lo strumento che permette alla cooperativa di comunicare anche ai soggetti terzi quanto realizzato in termini di totale trasparenza consolidando così il consenso e la legittimazione sociale relative alle azioni intraprese, premessa questa essenziale per il raggiungimento anche degli obiettivi di tipo reddituale.

Il bilancio sociale è quindi strumento di promozione e divulgazione della missione dei Buoni Dentro e del suo modello "imprenditoriale": offrire a giovani detenuti e a persone svantaggiate una possibilità di reinserimento sociale attraverso il lavoro, la formazione, l'apprendimento e un processo di ricostruzione della fiducia personale e interpersonale. Per raggiungere tale obiettivo è essenziale mantenere alto il livello delle relazioni che la cooperativa ha in essere, e che intende rafforzare ulteriormente con i soggetti con cui negli anni si è rapportata e ha collaborato, e che si basano sulla fiducia e sulla stima reciproci; in particolare, Buoni Dentro ha cercato di essere una risorsa per gli interlocutori istituzionali come la Pubblica Amministrazione (Ministero della Giustizia, Tribunale dei Minori, Municipi circoscrizionali, Comune di Milano), il settore cooperativo, il circuito dell'economia solidale.

Il bilancio sociale si rivolge, quindi, a tutti i soggetti sovra citati al fine di condividere il percorso sin qui realizzato oltre che le ipotesi di lavoro futuro.

Note sul bilancio sociale.

Metodologia

Per la stesura del presente documento ci si è ispirati, come già per gli anni precedenti, ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

Il documento si articola in tre parti:

- L'identità della cooperativa, con l'esplicitazione dell'assetto istituzionale e della missione;
- Il rendiconto economico che, attraverso la produzione e distribuzione del valore aggiunto, rappresenta il principale tramite di relazione con il bilancio di esercizio;
- La relazione sociale che espone sinteticamente i risultati ottenuti in relazione agli impegni, ai programmi e agli effetti sui singoli stakeholder.

Riferimenti normativi

Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del Terzo Settore" (artt. 14,16,30,39, 60);

Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale" artt. 9 e 10);

Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

**Modalità di comunicazione**

Il presente documento, oltre a essere depositato presso la CCIAA di Milano e Monza Brianza, viene pubblicato sul sito della Cooperativa buonidentro.it ed è a disposizione di tutti i soggetti con cui la stessa è in relazione.

Data e modalità di approvazione

Il bilancio sociale è stato presentato, condiviso e approvato dall'assemblea dei soci il 14 maggio 2025, in concomitanza con l'approvazione del bilancio d'esercizio.



1.0 PARTE PRIMA - IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

1.1 Informazioni generali.

La Cooperativa alla data del 31.12.2024

Denominazione	BUONI DENTRO – Società Cooperativa Sociale - ONLUS
Indirizzo sede legale	Piazza Lionello Bettini, 5 20146 Milano
Unità produttive/unità locali	Piazza Lionello Bettini, 5 20146 Milano c/o IPM Cesare Beccaria via dei Calchi Taeggi, 20 20152 Milano Via Cavaleri, 1 20146 Milano
Codice Fiscale	09704490961
Partita IVA	09704490961
Numero REA	MI-02108563
Forma giuridica	Società Cooperativa tipo B
Data di inizio attività	28/11/2016
Codice ATECO	10.71.1
Attività prevalente	Produzione e relativa vendita prodotti di panetteria e affini. Attività non artigiana perché trattasi di società cooperativa sociale.
Albo Regionale delle cooperative	C118843
Data iscrizione RUNTS	13/05/2022

1.2 Oggetto sociale (art.2.2 dello Statuto)

Scopo principale della Cooperativa è l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'inclusione sociale e all'integrazione sociale e lavorativa dei cittadini, giovani e adulti, attraverso la formazione e l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dall'articolo 1, comma 1, lett. b) e dall'art. 4 comma 1 della legge 8 novembre 1991 n. 381, nonché di persone deboli, indigenti, emarginate o altrimenti disagiate per qualsiasi causa, come identificate dalle norme vigenti. Nel rispetto delle finalità sopra espresse la Cooperativa potrà svolgere attività agricole, industriali, commerciali e di servizi al fine di fornire occasioni di lavoro ai propri soci, allo scopo di migliorare ed elevare le loro condizioni economiche e sociali: (i) favorendo l'integrazione

sociale e lavorativa di donne e giovani adulti detenuti, ex detenuti, persone con disabilità, persone extra comunitarie, con problemi di tossicodipendenza ma anche, in generale, di persone svantaggiate sia attraverso l'apprendimento e lo sviluppo di competenze mediante esperienze formative e di cittadinanza attiva sia tramite la costruzione di percorsi di transizione al lavoro per l'esercizio delle attività lavorative previste dal presente statuto; (ii) ottenendo occupazione lavorativa e migliori condizioni economiche sociali e culturali per tutti i soci; (iii) assicurando alle persone detenute in possesso dei requisiti giuridici e ritenute idonee dal Consiglio di Amministrazione la possibilità di accedere alle misure di pena alternative alla detenzione; e (iv) promuovendo iniziative di ricerca, informazione e dibattito in merito ai temi della giustizia e del carcere.

1.3 Scopo mutualistico (art.2.3 dello Statuto)

La Cooperativa non ha finalità speculative ma intende far partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità, sviluppando fra essi lo spirito cooperativistico e solidaristico, applicandone i metodi e ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione, alla cui diffusione e affermazione è impegnata.

1.4 Attività della Cooperativa

Buoni Dentro nasce all'interno dell'IPM Beccaria come progetto principalmente educativo e formativo, per poi evolvere e ampliarsi fino a diventare un vero e proprio soggetto imprenditoriale nel rispetto della propria vocazione originaria votata all'inclusione sociale e lavorativa di categorie svantaggiate.

Lo spunto trae origine dall'osservazione del cambio di atteggiamento dei giovani coinvolti nei processi produttivi il cui impegno e capacità espresse possono incidere in primis sul prodotto che hanno contribuito a realizzare e al gradimento da parte dei consumatori del prodotto stesso, e poi sulla loro autostima. Si è altresì evidenziato come la gestione delle risorse per l'acquisto delle materie prime, ha contribuito ad aiutare i giovani a costruire un processo relazionale quasi sempre nuovo per soggetti il cui approccio con l'altro era stato improntato al conflitto.

Acquistare farine, farne dei dolci o panini, cederli e gestire una cassa si è rivelata un'esperienza nuova e dirompente per giovani con esperienze inesistenti o negative. La fiducia riposta in loro ha influito in maniera sostanziale alla costruzione un atteggiamento inedito e alla ricostituzione della propria autostima.

Buoni Dentro ha oggi un'attività produttiva ben definita e sviluppata che si rapporta e confronta con il mercato di riferimento al fine di realizzare le condizioni necessarie affinché si possano ottenere le risorse da destinarsi all'attività inclusiva di cui sopra.

1.5 Composizione base sociale

La composizione della base sociale al 31.12.2024 era la seguente:

- Soci lavoratori 3
- Soci volontari 1
- Soci operatori 2

1.6 Territorio di riferimento

La Cooperativa, pur non ponendosi un limite territoriale, ha una collocazione geografica nelle Municipalità 6 e 7 del Comune di Milano, circoscrizioni dove si collocano rispettivamente l'IPM Beccaria (laboratorio interno) e il panificio di piazza Bettini 5.

La Cooperativa intrattiene rapporti con la rete dell'economia solidale (Gruppi Acquisto Solidale) presenti nelle due Municipalità così come nel territorio di Milano Città Metropolitana e in altre province.

Si sono altresì implementate nuove collaborazioni nell'ambito del mercato dell'economia solidale al fine di potenziare il ruolo di Buoni Dentro come partner produttivo e interlocutore attento alle dinamiche sociali.

Buoni Dentro ha partecipato anche nel 2024 all'iniziativa promossa dal Municipio 7 "Pane del Parco delle Cave – Il pane della solidarietà" che prevede la donazione dei prodotti di panificazione realizzati ad hoc, attraverso l'Opera di San Francesco, a chi versa in stato di bisogno e difficoltà.

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha sostenuto l'associazione Cena dell'amicizia ODV nelle varie iniziative volte a raccogliere fondi a sostegno di persone in condizione di grave emarginazione sociale.

La storica collaborazione con la Caritas di Trezzano sul Naviglio è proseguita anche nel 2024 con la produzione di pane da distribuire alle famiglie bisognose del territorio.

1.7 La mission

Buoni Dentro è una cooperativa sociale di tipo B che, attraverso la realizzazione della propria attività imprenditoriale che dà lavoro e reddito ai dipendenti, persegue il reintegro nel tessuto sociale di persone svantaggiate. La cooperativa si propone di raggiungere tale finalità attraverso una politica di impresa sociale incentrata su tre principi di riferimento:

Valorizzazione delle risorse umane

Porre al centro dei propri progetti e interventi la persona tutelandone l'autonomia, le capacità, la volontà di riscatto sociale e le risorse residuali.

Promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante una condivisione di responsabilità che per essere funzionale tiene conto di ruoli e competenze.

Territorialità e collaborazione

Essere partner attivo nella costruzione di reti sul territorio con particolare attenzione alla rete di economia solidale.



Rappresentare una presenza significativa in loco nell'individuazione dei bisogni emergenti e nello sviluppo di eventuali ipotesi di risposta volte all'attivazione di interventi mirati, in collaborazione con i servizi pubblici e in rete.

Utilità sociale

È il valore principale intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.

Obiettivo primario della Cooperativa è infatti creare le condizioni sociali, economiche e ambientali idonee a promuovere percorsi d'inserimento lavorativo e di emancipazione sociale.

1.8 Breve storia della Cooperativa

Buoni Dentro Società Cooperativa Sociale è stata costituita il 28.11.2016 per dare una più precisa identità a un progetto già avviato con la cooperativa CO.A.FRA con la realizzazione di un laboratorio di panificazione all'interno dell'IPM Beccaria cui era poi seguita l'apertura di un laboratorio esterno con punto vendita in piazza Bettini 5.

Nel 2017 la Cooperativa inizia la sua vita autonoma e ridefinisce la propria progettualità e organizzazione.

Negli anni successivi, contando su una continuità nello sviluppo dell'attività produttiva, si sono realizzati investimenti indirizzati a una maggiore flessibilità ed efficienza del processo produttivo.

Buoni Dentro scs stipula con cadenza biennale convenzioni con l'IPM Cesare Beccaria per la formazione di giovani detenuti, volta al loro reinserimento sociale.

Le convenzioni prevedono sia l'attività nel laboratorio all'interno dell'Istituto che l'attività presso il panificio esterno di piazza Bettini per i ragazzi avviati alle misure alternative alla detenzione.

Nel corso degli anni numerosi giovani adulti hanno potuto usufruire del percorso formativo e lavorativo, con buoni risultati. Dal punto di vista del reinserimento sociale, anche nel 2024 abbiamo registrato un successo pieno.

Durante l'attività prestata presso i laboratori dei Buoni Dentro i ragazzi sono regolarmente assunti con contratto a tempo determinato.

Buoni Dentro scs non usufruisce di alcun tipo di sovvenzione pubblica ma autofinanzia il proprio intervento con l'attività che si svolge nel negozio/laboratorio di piazza Bettini; fruisce unicamente dei benefici previsti dalla Legge 193/2000 (meglio nota come Legge Smuraglia), in materia di sgravi contributivi sulla retribuzione dei giovani detenuti.

1.9 Organigramma struttura (soci e amministratori)

1.9.1 Consiglio di Amministrazione

Alla data del 31.12.2024 il Consiglio d'amministrazione era composto da:

Nome e cognome	Carica
Lorenzo BELVERATO	Consigliere
Paola CARBONARA	Consigliere
Marco FIORENCIS	Presidente

L'attuale CdA è stato nominato nell'Assemblea dei Soci del 06 maggio 2022 e resterà in carica sino all'approvazione del bilancio 2024.

Il CdA si riunisce almeno due volte l'anno per valutare la gestione della Cooperativa e tenerne monitorato l'andamento, per l'approvazione del progetto di bilancio e per la convocazione dell'Assemblea dei soci.

1.9.2 Assemblea dei soci

La Cooperativa indice annualmente l'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio economico. Eventuali altre assemblee vengono indette in base alle esigenze contingenti :

2017: l'assemblea ha approvato il regolamento mutualistico ai sensi dell'articolo 6 della legge del 03 aprile 2001, n.142 oltre che il regolamento interno che la cooperativa è tenuta a definire sulla tipologia dei rapporti che si intendono attuare come soci lavoratori.

Nel 2018 l'assemblea si è riunita per apportare le modifiche proposte dal revisore: modifica del regolamento interno al fine di inserire alla lettera f) dell'articolo 6 della legge 142 2001 e modifica della compagine sociale per far rientrare il numero di soci volontari al di sotto della soglia massima pari al 50% dei soci, delibera sul compenso al Consiglio d'Amministrazione.

17 novembre 2020: assemblea straordinaria per l'adozione di nuovo testo dello statuto.

22 marzo 2021: assemblea straordinaria per accettazione delle dimissioni di soci e l'integrazione del Consiglio d'Amministrazione.

1.9.3 Compensi attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione:

Componenti Consiglio di amministrazione: tetto massimo complessivo di 15.000,00 euro lordi. Compenso effettivo 2024: 13.600,00 €.

PARTE SECONDA – RICLASSIFICAZIONE DEI DATI CONTABILI E CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO

	31-12-2024	31-12-2023
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	937.028	792.213
5) altri ricavi e proventi		
altri	445	19
Totale altri ricavi e proventi	445	19
Totale valore della produzione	937.473	792.232
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	377.363	302.302
7) per servizi	89.033	71.220
8) per godimento di beni di terzi	42.021	39.441
9) per il personale		
a) salari e stipendi	214.580	206.228
b) oneri sociali	71.169	64.703
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	14.457	13.235
c) trattamento di fine rapporto	14.457	13.235
Totale costi per il personale	300.206	284.166
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	8.417	9.303
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	2.315	2.315
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	6.102	6.988
11) variazioni delle rimanenze	(5.175)	12.163
14) oneri diversi di gestione	10.955	7.233
Totale costi della produzione	838.170	725.828

	31-12-2024	31-12-2023
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	99.303	66.404
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri		
Totale proventi diversi dai precedenti		
Totale altri proventi finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	620	22
Totale interessi e altri oneri finanziari	620	22
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(620)	(22)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	98.683	66.382
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	20.334	13.405
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	20.334	13.405
21) Utile (perdita) dell'esercizio	78.349	52.977

PARTE TERZA – RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE

La sezione di bilancio “relazione socio-ambientale” contiene la descrizione qualitativa e quantitativa dei risultati ottenuti in relazione agli impegni assunti e ai programmi realizzati oltre che degli effetti prodotti sui singoli portatori di interesse.

3.1 Stakeholder

STAKEHOLDER ESTERNI

- CATEGORIE PROTETTE
- PARTNER - ASSOCIAZIONI ED ENTI DEL TERZO SETTORE
- CLIENTI
- FORNITORI
- ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- BANCHE E ISTITUTI FINANZIARI

L'attività della Cooperativa può essere influenzata o influenzare una pluralità di persone, soggetti ed enti, ciascuno dei quali è portatore di bisogni e diritti diversi.

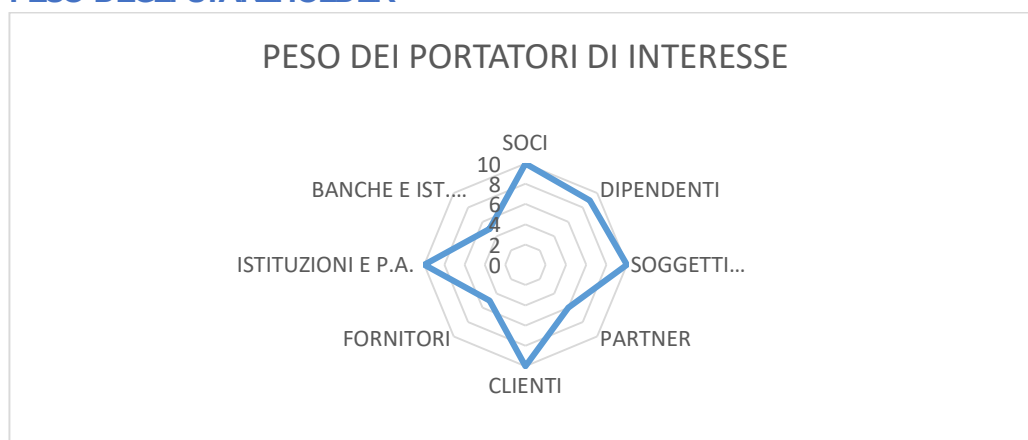
La definizione di questi portatori di interesse è fondamentale per la definizione delle strategie dell'organizzazione.

La categoria dei portatori di interesse interni indica le persone che sono coinvolte direttamente e che possono influenzare i processi decisionali e i processi di produzione dell'attività, mentre la categoria dei portatori di interesse esterni comprende coloro che non sono direttamente coinvolti nei processi decisionali e produttivi, ma che possono comunque condizionarli con le loro scelte.

PORTATORI DI INTERESSI	VALORI DI RIFERIMENTO	IMPEGNI
SOCI	Trasparenza e correttezza; Senso di appartenenza.	Sviluppare la missione sociale Garantire la partecipazione Rispetto degli obblighi statutari.
DIPENDENTI	Rispetto del lavoro e della persona; Pari opportunità e politica di genere.	Valorizzare le professionalità Fornire adeguata formazione Conciliare gli aspetti lavorativi con quelli personali

		Rispetto delle norme contrattuali (CCNL) e in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.
SOGGETTI SVANTAGGIATI	Diritto al lavoro e al reinserimento sociale	Attività di formazione e addestramento
PARTNER – ASSOCIAZIONI ED ENTI DEL TERZO SETTORE	Condivisione valori e principi.	Lavoro di rete, scambio di esperienze e confronto, valorizzazione delle buone prassi comuni.
CLIENTI	Ascolto, collaborazione.	Attenzione alle esigenze del cliente Rispetto standard qualitativi di prodotto.
FORNITORI	Rispetto dei principi di eticità Rispetto delle clausole contrattuali.	Rispetto dei contratti Selezione dei fornitori sulla base dei valori della cooperativa e del rispetto delle normative cogenti Puntualità nei pagamenti.
ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Collaborazione Rispetto dei reciproci ruoli.	Rispetto delle normative cogenti e adozione dei modelli organizzativi da esse derivanti Condivisione progetti di recupero e integrazione sociale.
BANCHE E ISTITUTI FINANZIARI	Affidabilità e trasparenza.	Rispetto contratti e scadenze.

3.2 PESO DEGLI STAKEHOLDER



3.3 SOCI

Possono far parte della Cooperativa in qualità di soci tutti coloro che hanno i requisiti stabiliti dalle vigenti leggi in materia di società cooperative, siano interessati al

conseguimento degli scopi sociali e non abbiano interessi contrari a quelli della Cooperativa. Possono essere ammessi come soci anche persone giuridiche pubbliche o private, nei limiti previsti dalla legge.

Alla data del 31.12.2024 i soci erano 6:

Soci lavoratori 3

Soci operatori 2

Soci volontari 1

Età media soci: 60 anni

Anzianità media soci: 6 anni

DIPENDENTI

Numero dipendenti al 31.12.2024: 11

3.3.1 Dipendenti per genere

6 donne

5 uomini (di cui 2 giovani dell'IPM Beccaria in ex art. 21)

3.3.2 Anzianità lavorativa dipendenti

7 lavoratori con anzianità inferiore ai 3 anni

4 lavoratori con oltre 3 anni di anzianità

3.4.3 Età media lavoratori: 44 anni

3.4.4 Rapporto di lavoro

I lavoratori che prestano la loro opera nell'ambito del laboratorio e del punto vendita di piazza Bettini sono assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, in applicazione del CCNL delle Cooperative Sociali stipulato dalle organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

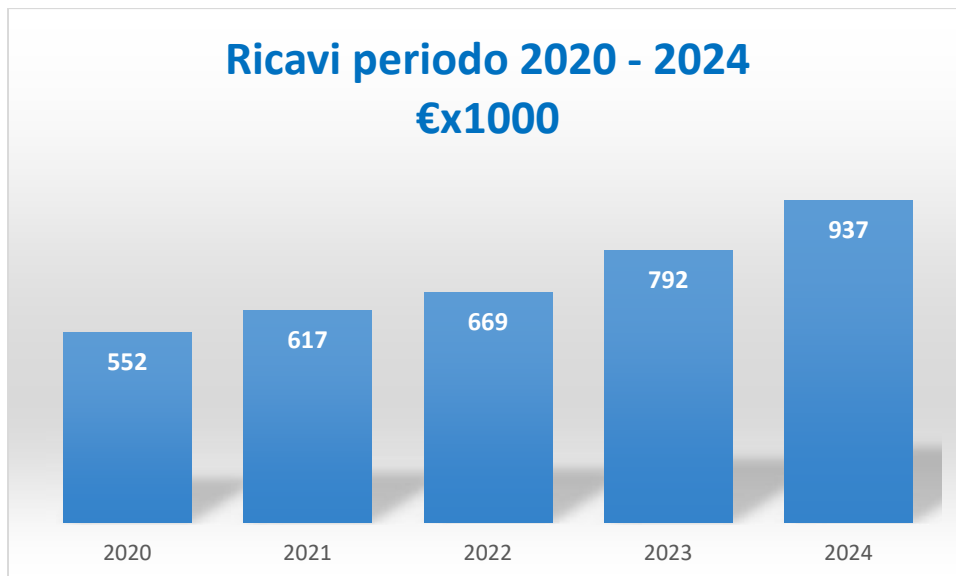
I lavoratori svantaggiati (giovani detenuti dell'IPM Cesare Beccaria) sono assunti con contratto di inserimento lavorativo a tempo determinato.

3.4.5 Remunerazione dipendenti

- Costo del personale : € 300.206,00
- % costo del personale sul valore della produzione 32%
- Valore massimo retribuzione oraria uomo 11,14
- Valore massimo retribuzione oraria donna 16,11
- Valore minimo retribuzione oraria uomo 9,16
- Valore minimo retribuzione oraria donna 9,64

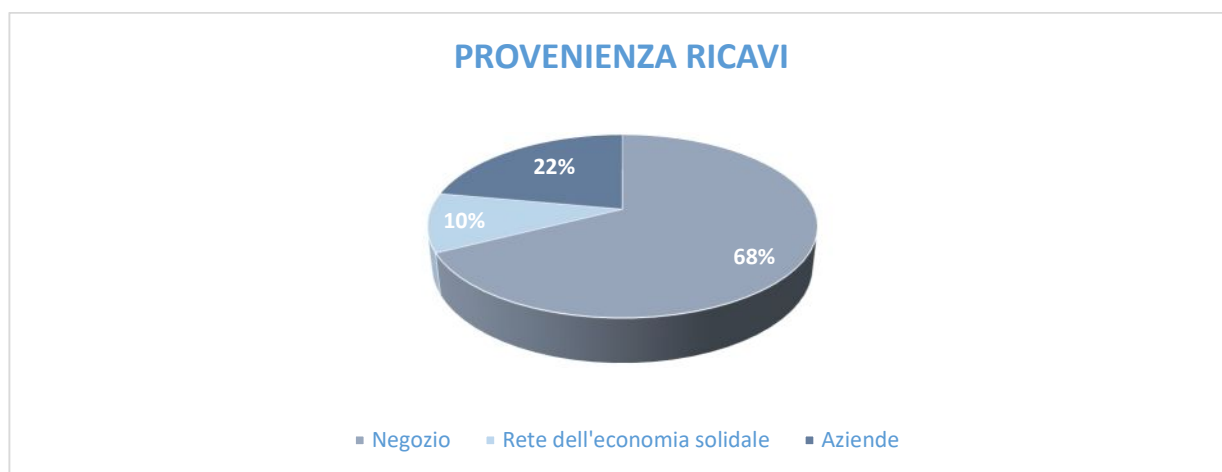
3.5 CLIENTI

Buoni Dentro, nel 2024 ha realizzato ricavi per 937.028,00 euro (+ 18% su anno precedente). La rappresentazione grafica dell'andamento dei ricavi nel periodo 2020-2024 è la seguente:



Qui di seguito la ripartizione dei ricavi per

- vendita negozio
- rete dell'economia solidale
- aziende



La rete di economia solidale comprende:

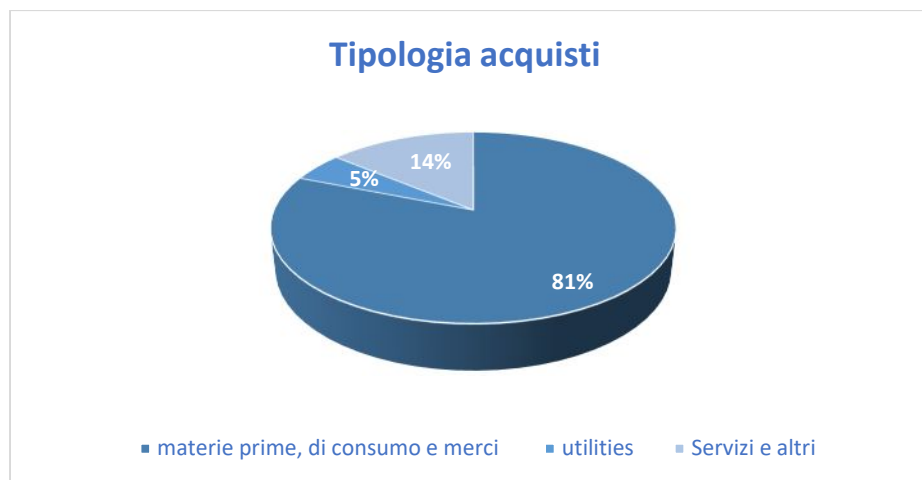
- 35 Gruppi Acquisto Solidale (GAS)
- 2 Cooperative del Terzo settore
- 4 Fondazioni
- 18 Associazioni

3.6 FORNITORI

Materie prime e sussidiarie 377.363,00 € (40% su fatturato)

Utenze 26.008,00 €

Servizi e altri 63.025,00 €



Buoni Dentro si orienta nella scelta dei fornitori secondo i seguenti criteri:

- Qualità della materia prima
- Vicinanza territoriale
- Condivisione di valori

3.7 PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Buoni Dentro collabora con la Pubblica Amministrazione:

- Nello svolgimento dell'attività di integrazione sociale e lavorativa di giovani detenuti sulla base della convenzione stipulata con il Ministero della Giustizia – Dipartimento per la Giustizia Minorile e Comunità;
- con i Municipi territorialmente competenti: Municipio 6 e Municipio 7.
- In particolare, con il Municipio 7 si realizza l'iniziativa "Pane al Parco delle Cave" per la panificazione del grano coltivato nel parco stesso e destinato per la distribuzione a persone indigenti (Mensa OSF).

3.8 BANCHE E ISTITUTI FINANZIARI

Buoni Dentro non ha ricevuto finanziamenti e non ha alcuna situazione debitoria nei confronti di istituti bancari e/o finanziari.

3.9 TERRITORIALITA'

Buoni Dentro agisce sul territorio sia con i rapporti già riportati al punto 3.9 (Municipi 6 e 7), sia intervenendo con attività benefiche e donazioni nelle realtà con cui è tradizionalmente in contatto o con quelle che di volta in volta vengono segnalate e di cui si conoscono le necessità.

Buoni Dentro mantiene rapporti con diversi GAS (Gruppi di Acquisto Solidale), aderisce al DESR (Distretto di Economia Solidale Rurale Parco Sud Milano) ed al progetto COMUNITA' DEL CBO nel Parco Agricolo Sud Milano. Buoni Dentro sostiene altresì la Caritas di Trezzano sul Naviglio nonché Cena dell'amicizia ODV.

4.0 OBIETTIVI 2025

- Rafforzare la base sociale e la struttura organizzativa della cooperativa per dare maggiori e più solide certezze di continuità all'impresa.
- Dare concretezza alle ipotesi progettuali di espansione dell'attività.
- Aderire a nuovi progetti sociali e consolidare quelli in essere.
- Aumentare la cultura cooperativa d'impresa promuovendo, muovendo dal ruolo e dalle capacità individuali, la condivisione di obiettivi, progetti e responsabilità.
- Mantenere la tendenza di crescita finanziaria, premessa indispensabile al raggiungimento gli obiettivi di miglioramento continuo e realizzazione della missione.

Nota al conto economico

Nel corso del 2024, l'attività produttiva della Cooperativa si è ulteriormente sviluppata, registrando un aumento di ricavi e vendite del 18% rispetto all'esercizio precedente.

Il risultato è frutto degli sforzi compiuti dalla struttura di piazza Bettini per assicurare una presenza costante sul territorio (l'apertura durante il mese di agosto è diventata una costante), elevati standard qualitativi e l'ampliamento della gamma di prodotti offerti.

Il laboratorio interno all'IPM Beccaria ha continuato la propria attività, pur in un contesto complesso.

Nel corso del 2024, 8 giovani detenuti sono stati iniziati all'attività di panificatore sia nel laboratorio all'interno dell'Istituto che presso il laboratorio di Piazza Bettini usufruendo delle misure alternative alla detenzione (ex-art. 21).

Nel corso del 2024 il costo del personale è aumentato del 4%, dato in linea con una politica salariale attenta alle professionalità espresse.

Per quanto concerne i rapporti di lavoro, a dicembre 2024 Buoni Dentro aveva un organico costituito da 11 lavoratori dipendenti, di cui 3 esperti panificatori, 1 pasticceria, 4 addette alle vendite, 1 figura amministrativa e di pianificazione delle attività e 2 tirocinanti (i giovani detenuti in art.21).

Anche nel 2024, il costo delle materie prime e dei materiali di confezionamento ha subito importanti aumenti, fattore questo che, associato alla crescita della produzione, ha comportato un incremento dei costi del 25%.

L'utile di esercizio ha registrato un + 48% rispetto all'anno precedente.

L'analisi dei risultati raggiunti conferma la positiva tendenza commerciale, anche grazie alla disponibilità del personale e alla capacità di proporsi come punto di riferimento per il territorio e la comunità.